

Maestría en GERENCIA DE ORGANIZACIONES DE SALUD

Plan de Estudios

El sistema de salud vs el sistema de servicios de salud

El rol gerencial en general vs la gestión en el sistema de servicios de salud

La humanización de la atención en salud vs la sostenibilidad financiera del sistema

Semestre I

Asignatura	Descripción breve
Sistemas de Salud y Protección Social 3 Créditos	Apropiar en los estudiantes elementos conceptuales que caracterizan los sistemas salud y protección social, a fin de generar una reflexión crítica sobre la evolución de los mismos en el entorno nacional e internacional.
Epidemiología 3 Créditos	Brinda conocimientos y metodologías que les permite, analizar e interpretar información para generar directrices, políticas institucionales, y proponer investigaciones para identificar causales que puedan incidir desde la oferta de servicios en la calidad de la atención, en la seguridad del paciente, o en el desempeño organizacional.

Asignatura	Descripción breve
Teoría organizacional y enfoques gerenciales 3 Créditos	El estudiante aprende diferentes perspectivas teóricas para comprender el escenario (la organización de salud), donde los gerentes/directores llevan a cabo su gestión.
Habilidades de Dirección y Liderazgo 3 Créditos	El participante estudia los conceptos y enfoques de liderazgo, inteligencia emocional, habilidades interpersonales y grupales.
Economía de la Salud y Políticas Públicas 3 Créditos	Aporta elementos para identificar los conceptos de economía de la salud y de políticas públicas en la toma de decisiones.
Seminario Taller Trabajo de Grado 1 Créditos	Busca contribuir a que los estudiantes comprendan los elementos conceptuales y metodológicos que caracterizan las tres modalidades de proyecto de grado, que seleccionen su tema y formulen su anteproyecto.

Semestre II

Seguridad Social en Salud y Organizaciones del sector 3 Créditos	Busca generar una reflexión analítica sobre el modelo en que se soporta el SGSSS, la dinámica de operación, sus resultados y el papel de los actores institucionales en estas dinámicas.
------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Gestión de Tecnologías en salud 3 Créditos	Fortalecer la capacidad de análisis del proceso de gestión de las tecnologías en salud para la toma de decisiones estratégicas frente a la evaluación y adquisición de tecnologías, con criterios como los costos, la ética, la sostenibilidad, la seguridad del paciente y la humanización de la atención.
Gerencia del Talento humano en salud 3 Créditos	Permite tener las bases conceptuales para comprender como la adecuada gestión del talento humano ayuda a mejorar la eficiencia de los servicios que se prestan en las organizaciones, y comprender como se deben alinear con la plataforma estrategia.
Investigación aplicada a toma de decisiones gerenciales 3 Créditos	Fortalecer las capacidades de toma de decisiones a partir del conocimiento y aplicación de diferentes técnicas de recolección y análisis de información relacionada con la solución de problemas administrativos.
Gestión del aseguramiento y modelos atención 3 Créditos	Se orienta a desarrollar o fortalecer capacidades para gestionar los riesgos, brindándoles marcos teóricos y herramientas para la gestión del aseguramiento y de los modelos de atención.
Electiva I 2 Créditos	Las ofertas son planeación de proyectos, cultura organizacional y gestión del desempeño, estrategia de medios de comunicación.

Semestre III

Gerencia estratégica y gestión por procesos 3 Créditos	Se orienta a fortalecer la capacidad de análisis, formulación y evaluación de alternativas estratégicas para la toma de decisiones y así orientar el rumbo de las organizaciones a partir del reconocimiento de los constantes cambios.
Trabajo de grado 3 Créditos	Las tres modalidades que pueden seleccionar para su trabajo de grado son investigación aplicada, plan o modelo de gestión integral del riesgo en salud para EAPB - EPS, plan o modelo de atención integral para PSS - IPS.
Ética y responsabilidad social y legal en la gerencia 3 Créditos	Se reflexiona a través de herramientas teóricas acerca de la ética de los profesionales y su impacto en el sector. También abarca el estudio del derecho, desarrollando habilidades que les permita interpretar las normas jurídicas que regulan el derecho a la salud y las obligaciones que le competen a los directivos.

Gerencia integral de la calidad y humanización de la atención 3 Créditos	Les brinda los elementos conceptuales y metodológicos para fortalecer su actuación en el marco de las políticas y lineamientos del SOGCS hacia la seguridad del paciente y la humanización de la atención.
Gerencia financiera en el sector salud 3 Créditos	Desarrollar capacidades para el pensamiento estratégico financiero, que les ayude a interactuar con las áreas financieras de las organizaciones, tomando decisiones exitosas y pertinentes.
Electiva II 3 Créditos	Las ofertas son electiva internacional visitas UCF, estrategia empresarial, mercadeo digital.

A fin de facilitar la apropiación cognitiva en el proceso de aprendizaje de algunas asignaturas, los estudiantes de la Maestría pueden tomar los siguientes cursos nivelatorios, que se ofrecen al inicio de cada semestre:

- Contabilidad y costos
- Bioestadística
- Excel intermedio

Metodología: Presencial - Créditos: 51 - Duración: 3 semestres