

Snies: 102637 - Duración: 2 Sem.Reg. Cal. 917 del 24 de enero de 2014 por 7 años.





Organizacional es un posgrado para profesionales de distintas disciplinas que estén interesados en aprender a formular, ejecutar e intervenir sobre los procesos humanos que se mueven en el marco de las organizaciones, con miras a favorecer la gestión y el desarrollo organizacional, a partir de los avances científicos y tecnológicos que la psicología organizacional y otras disciplinas como la administración, la ingeniería y el derecho han aportado a la comprensión e intervención en procesos humanos y su relación con las organizaciones de trabajo.

Procesos Humanos y Desarrollo Organizacional 2 Semestres



Plan de Estudios

Semestre I

Semestre II

©2	Individuo
Créditos	Organización y Sociedad
©2	Análisis de
Créditos	Procesos Grupales
©2	Organizaciones y
Créditos	Gestión Administrativa
©3	Cambio y Desarrollo
Créditos	Organizacional
©2	Gestión Humana por
Créditos	Competencias
©2 Créditos	Electiva (según portafolio disponible)

©2	Responsabilidad Social
Créditos	Empresarial
2	Gestión del
Créditos	Conocimiento
©2	Cultura y Clima
Créditos	Organizacional
©2	Derecho Laboral
Créditos	y Compensación
©2	Salud Laboral y Factores
Créditos	Psicosociales
2	Consultoría en
Créditos	Desarrollo Organizacional

13 Créditos

12 Créditos



- El 50% de los egresados mencionan que durante y después de haber cursado la especialización lograron un cambio de trabajo o promoción laboral.
- Una mirada amplia de la relación de las personas y su trabajo.
- Abarca el campo psicológico, administrativo, legal y organizacional.
- Fortaleza en el enfoque basado en competencias de las organizaciones.
- Provee modelos para incrementar la eficiencia y promover el bienestar.
- Desarrolla habilidades para ejercer como consultor.
- Entrega herramientas para convertirse en agente de cambio y transformación de las estructuras, y promotor de desarrollo de nuevas habilidades y comportamientos.



MÁS PROFESIONALES



Wladimir Villamil Bedoya, Líder de Soluciones de RR.HH Región WACAM de Mondelez Internacional

"La Especialización en Procesos Humanos y Desarrollo Organizacional brinda herramientas para potencializar el desarrollo de los empleados y, a su vez, para tener el personal ideal en los cargos correctos, haciendo así procesos más eficientes v personas más felices en la compañía. Este es un posgrado que amplia tu conocimiento en diferentes procesos de RR.HH., los cuales te ayudarán a ser más estratégico desde tu rol de HR al interior de una organización. A mí, particularmente, la especialización me ha aportado conocimiento en el proceso de comunicación, competencias organizacionales y funcionales, y en todo lo relacionado con clima y cultura organizacional. Hoy puedo decir que tengo más y mejores ideas que me avudarán a ser meior profesional de Recursos Humanos".



Mónica Peña. Gestora de Desarrollo del Talento del Grupo Coomeya.

"En los profesores de la Especialización en Procesos Humanos y Desarrollo Organizacional encontré una buena combinación entre conocimiento teórico y experiencia en el campo laboral, que nos permitió tener un aprendizaje aterrizado a la realidad que se vive en las organizaciones. Este posgrado me brindó más estructura en los argumentos que debo tener diariamente en mi desempeño laboral, conocimiento en procesos integrales de Gestión Humana. Es un espacio también muy interesante para conocer y hacer relaciones con los otros compañeros. compartimos nuestras experiencias profesionales y hoy en día somos un grupo que se sique apovando. El contenido académico de la Especialización actualizado, integral v de calidad".

JAVERIANA ES M45



VIGILADA MINEDUCACIÓN Res. 12220 de 2016

Inscripciones abiertas

Teléfono: (+57) 602 3981147 / (+57) 602 3218200 contacto@javerianacali.edu.co

- in Pontificia Universidad Javeriana Cali

www.javerianacali.edu.co